**وزارة التخطيط – اقليم كوردستان**

**مديرية التعاقدات الحكومية – برنامج إعداد المدربين**

**معايير اختيار المدربين**

للتدريب أهمية كبيرة جدا لأي منظمة أيا كان نوعها أو حجمها أو مجال عملها أو مستواها، والتدريب عملية مقصودة ومخططة ومستمرة، تهدف إلى إحداث تغييرات إيجابية في المتدربين من ناحية اتجاهاتهم ومعلوماتهم ومهاراتهم، بما يؤهلهم لأداء العمل المطلوب منهم، وبما يجعل مستوى الأداء لديهم أفضل مما هو عليه.

 على هذا الأساس تبحث وزارة التخطيط عن الموظفين الذين تتوافر لديهم معرفة جيدة وفهماً واسعاً لعملهم في مجال التعاقدات او الادارة العامة، وفي نفس الوقت يظهرون القدرة على الارتباط والتواصل الفاعل مع الآخرين وقدراتهم الفائقة على الإقناع، ومهاراتهم التخطيطية للجلسات التدريبية، لغرض إدخالهم في برامج تدريبية و إعدادهم ليكونوا مدربين في مجال التعاقدات الحكومية.

تم إعداد هذا النموذج ليكون جزءًا من الية اختيار المدربين المعتمدين من قبل وزارة التخطيط في مجال التعاقدات (التوريدات) ) ضمن برنامج (إعداد المدربين TOT) الذي سینفذ بالتعاون مع مشروع (برنامج تحسين الاداء والحكم الرشيد في العراق (تكامل)) الممول من الوكالة الامريكية للتنمية الدولية. هذه الشروط او المعايير تقوم بتسهيل عملية اختيار أفضلهم، ومتابعة تلك الاختيارات من قبل مديرية التعاقدات الحكومية لضمان توكيد جودة عملية الاختيار، وتميز المدربين.

|  |
| --- |
| **القسم الاول: معلومات عامة**  |
| العمر: | [ ]  20- 30 سنة | [ ]  31 - 40 سنة | [ ]  41- 60 سنة | [ ]  اكثر من 60 |
| التحصيل الدراسي  | [ ]  بكلوريوس | [ ]  ماجستير | [ ]  دكتوراه | [x]  اخرى (تذكر لطفا) |
| اسم الموظف: |
| الدرجة الوظيفية: |
| البريد الالكتروني: |
| رقم الموبايل: |
| المنصب في العمل: |
| عدد سنين الخبرة في مجال العمل ؟ |
| [ ]  5 - 10سنوات  | [ ]  11 - 15 سنوات | [ ]  16- 20 سنة | [ ]  21 سنة او اكثر |
| المجال الذي لديك خبرة العمل فيه: |
| [ ]  منظمات | [ ]  قطاع خاص | [ ]  قطاع عام  |
|  |
| **القسم الثاني: معايير الاختيار** |
| 1. هل لديك القدرة على التكيف مع المتدربين وانماطهم وردود أفعالهم ؟ |
| [ ]  نعم  | [ ]  لا  | [ ]  غير متأكد  |
| 2. هل لديك الرغبة في التغييرفي والتعامل مع نظام التعاقدات ؟ |
| [ ]  نعم  | [ ]  لا  | [ ]  غير متأكد  |
| 3. هل انت مقتنع تماما باهمية التدريب كعامل اساسي في نشر ثقافة التعاقدات ؟ |
| [ ]  نعم  | [ ]  لا  | [ ]  غير متأكد  |
| 4. هل لديك الرغبة في نقل ونشر معلومات التدريب الى زملائك في العمل ؟ |
| [ ]  نعم  | [ ]  لا  | [ ]  غير ذلك |
| 5. هل لديك الاستعداد و الرغبة في السفر واقامة ورش التدريب للمحافظات ؟ |
| [ ]  نعم  | [ ]  لا  | [ ]  غير ذلك |
| 6. هل لديك معرفة سابقة في مجال التدريب او كنت مدربا ؟ |
| [ ]  نعم  | [ ]  لا  | [ ]  غير ذلك |

|  |
| --- |
| **القسم الثالث: الخبرة التخصصية في مجال التعاقدات** |
| 1. عدد سنوات الخبرة في مجال التوريدات (التعاقدات) ؟ |
| [ ]  لاتوجد | [ ] 1-5 سنوات | [ ]  اكثر من خمس سنوات  |
| 2. هل لديك معرفة على تعليمات تنفيذ التعاقدات الحكومية رقم (2) لسنة 2016 ؟ |
| [ ]  نعم  | [ ]  لا  | [ ]   |
| 3. هل لديك اطلاع على تعاميم الصادرة عن وزارة التخطيط – مديرية التعاقدات الحكومية ؟ |
| [ ]  نعم  | [ ]  لا  | [ ]  غير متأكد  |
| 4. هل لديك اي اطلاع او معرفة بالوثائق القياسية للعطاءات الصادرة عن وزارة التخطيط ؟ |
| [ ]  وثيقة الاشغال العامة [ ]  وثيقة تجهيز السلع [ ]  وثيقة الخدمات الاستشارية |
| 5. هل الشروط العامة للعقد المستخدمة في الوثائق القياسية تغطي كل النواحي التجارية والقانونية للعقد ؟ |
| [ ]  نعم  | [ ]  لا  | [ ]  غير متأكد  |
| 6. هل تعتقد ان الوثائق القياسية سهلة ام صعبة التطبيق ؟  |
| [ ]  نعم  | [ ]  لا  | [ ]  غير متأكد  |
| 8.ماهو رأيك في التشريعات القانونية عند تطبيق الوثائق القياسية ؟ اشرح باختصار الفقرات التي بحاجة الى تعديل او تشريع قانون ؟ |
| [ ]  ملائمة | [ ]  بحاجة الى تعديل | [ ]  بحاجة الى تشريعات جديدة |
|  |
| 9. ماهي الحوافز التي على الحكومة ايجادها لتشجيع القطاع العام على تطبيق الوثائق القياسية للعطاءات ؟ |
|  |
| 10. كيف تقارن تطبيق الوثائق القياسية مع نظام المعايير بالطرق التقليدية في تنفيذ التعاقدات الحكومية ؟ اشرح باختصار ؟ |
| [ ]  اجراء ناجح وفعال | [ ]  بحاجة الى تطوير | [ ] غير مجدية |
|  |

الشروط الالزامية:

يجب أن تتوفر الشروط التالية في المتقدم للاشتراك في دورة إعداد المدربين

1. الرغبة و الاستعداد للقيام بالتدريب في مجال التعاقدات (يقدم تعهد خطي بذلك)
2. المقدرة اللغوية (اجادة لغتين على الاقل (كوردي و عربي) و يفضل من يجيد الانكليزية )
3. التحصيل الدراسي (بكالوريوس على الاقل) في الهندسة او القانون او في المجال المالي